

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表及び同法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(1)女性職員の採用割合 (%)(区)	(2)採用試験の受験者の女性割合 (%)(区)	(3)職員の女性割合 (%)(区)(派)	(4)継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差			(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		(6)-1男女別の育児休業取得率 (%)(区)		(6)-2男女別の育児休業の取得期間の分布状況 (%)(区)		(7)男性の配偶者出産休業等取得率 (%)	(8)超過勤務の状況(月平均時間)	(9)超過勤務の状況(月平均時間)(区)(派)	(10)年次休暇等取得率 (%)	(11)管理職の女性割合 (%)	(12)各役職段階の職員の女性割合(%)				(13)中途採用の男女別実績(人)		(14)職員の給与の男女の差異 (区)(派)	備考 (データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)	公表年月
			継続勤務年数/離職率	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性						係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職	部長・次長相当職	男性	女性			
0% (R8.2実施)	0% (R8.2実施)	33%	継続勤務年数	5.9年	5.3年	0%	0%	該当なし	該当なし	該当なし	該当なし	該当なし	3.9h		50.01%	0%	0%	0%	0%	0%	採用なし	採用なし		(1)(2)(6)(7)(8)(10)(13)は令和7年度 (3)(4)(5)(11)(12)は令和8年7月1日時点の情報 ※(9)は未公表 ※(10)は繰越日数を含む取得率 ※(14)人数が少ないため未公表	令和8年7月