

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表及び同法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(1)女性職員の採用割合(区)	(2)採用試験の受験者の女性割合(区)	(3)職員の女性割合(区)(派)	(4)継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差		(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		(6)男女別の育児休業取得率(区)		(7)男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	(8)超過勤務の状況(月平均時間)	(9)超過勤務の状況(月平均時間)(区)(派)	(10)年次休暇等取得率(%)	(11)管理職の女性割合(%)	(12)各役職段階の職員の女性割合(%)				(13)中途採用の男女別実績(人)		(14)職員の給与の男女の差異(区)(派)	備考 (データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)	公表年月
			継続勤務年数/離職率	男性	女性	男性	女性	男性						女性	係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職	部長・次長相当職	男性			
採用試験なし	採用試験なし	0%	継続勤務年数	1.4年	-	0%	0%	該当なし	該当なし	該当なし	4.04h	36.25%	0%	0%	0%	0%	0%	採用なし	採用なし	(1)(2)(6)(7)(8)(10)(13)は平成28年度 (3)(4)(5)(11)(12)は平成29年7月1日時点の情報 ※(9)は未公表 ※(10)は繰越日数を含む取得率	平成29年9月	
採用試験なし	採用試験なし	0%	継続勤務年数	2.4年	-	0%	0%	該当なし	該当なし	該当なし	0.33h	61.90%	0%	0%	0%	0%	0%	採用なし	採用なし	(1)(2)(6)(7)(8)(10)(13)は平成29年度 (3)(4)(5)(11)(12)は平成30年7月1日時点の情報 ※(9)は未公表 ※(10)は繰越日数を含む取得率	平成30年9月	
採用試験なし	採用試験なし	0%	継続勤務年数	2.7年	-	0%	0%	該当なし	該当なし	該当なし	0.25h	57.14%	0%	0%	0%	0%	0%	採用なし	採用なし	(1)(2)(6)(7)(8)(10)(13)は平成30年度 (3)(4)(5)(11)(12)は令和元年7月1日時点の情報 ※(9)は未公表 ※(10)は繰越日数を含む取得率	令和元年9月	
採用試験なし	採用試験なし	0%	継続勤務年数	3.7年	-	0%	0%	該当なし	該当なし	該当なし	0.91h	43.86%	0%	0%	0%	0%	0%	採用なし	採用なし	(1)(2)(6)(7)(8)(10)(13)は平成31年度 (3)(4)(5)(11)(12)は令和2年7月1日時点の情報 ※(9)は未公表 ※(10)は繰越日数を含む取得率	令和2年7月	

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表及び同法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(1)女性職員の採用割合(%) (区)	(2)採用試験の受験者の女性割合(%) (区)	(3)職員の女性割合(%) (区)(派)	(4)継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差		(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		(6)男女別の育児休業取得率(%) (区)		(7)男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	(8)超過勤務の状況(月平均時間)	(9)超過勤務の状況(月平均時間) (区)(派)	(10)年次休暇等取得率(%)	(11)管理職の女性割合(%)	(12)各役職段階の職員の女性割合(%)				(13)中途採用の男女別実績(人)		(14)職員の給与の男女の差異 (区)(派)	備考 (データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)	公表年月
			継続勤務年数/離職率	男性	女性	男性	女性	男性						女性	係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職	部長・次長相当職	男性			
50% (R3.2実施)	38% (R3.2実施)	33%	継続勤務年数	2.9年	0.3年	0%	0%	該当なし	該当なし	該当なし	1.0h	57.33%	0%	0%	0%	0%	0%	採用なし	採用なし		(1)(2)(6)(7)(8)(10)(13)は令和2年度 (3)(4)(5)(11)(12)は令和3年7月1日時点の情報 ※(9)は未公表 ※(10)は繰越日数を含む取得率	令和3年7月
採用試験なし	採用試験なし	33%	継続勤務年数	3.9年	1.3年	0%	0%	該当なし	該当なし	該当なし	7.0h	55.00%	0%	0%	0%	0%	0%	採用なし	採用なし		(1)(2)(6)(7)(8)(10)(13)は令和3年度 (3)(4)(5)(11)(12)は令和4年7月1日時点の情報 ※(9)は未公表 ※(10)は繰越日数を含む取得率	令和4年7月
0% (R5.2実施)	50% (R5.2実施)	33%	継続勤務年数	4.9年	2.3年	0%	0%	該当なし	該当なし	該当なし	5.1h	52.17%	0%	0%	0%	0%	0%	採用なし	採用なし		(1)(2)(6)(7)(8)(10)(13)は令和4年度 (3)(4)(5)(11)(12)は令和5年7月1日時点の情報 ※(9)は未公表 ※(10)は繰越日数を含む取得率 ※(14)人数が少ないため未公表	令和5年7月
0% (R6.2実施)	0% (R6.2実施)	33%	継続勤務年数	5.9年	3.3年	0%	0%	該当なし	該当なし	該当なし	1.5h	62.08%	0%	0%	0%	0%	0%	採用なし	採用なし		(1)(2)(6)(7)(8)(10)(13)は令和5年度 (3)(4)(5)(11)(12)は令和6年7月1日時点の情報 ※(9)は未公表 ※(10)は繰越日数を含む取得率 ※(14)人数が少ないため未公表	令和6年9月

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表及び同法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(1)女性職員の採用割合(%) (区)	(2)採用試験の受験者の女性割合(%) (区)	(3)職員の女性割合(%) (区)(派)	(4)継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差		(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		(6)男女別の育児休業取得率(%) (区)		(7)男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	(8)超過勤務の状況(月平均時間)	(9)超過勤務の状況(月平均時間) (区)(派)	(10)年次休暇等取得率(%)	(11)管理職の女性割合(%)	(12)各役職段階の職員の女性割合(%)				(13)中途採用の男女別実績(人)		(14)職員の給与の男女の差異 (区)(派)	備考 (データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)	公表年月
			継続勤務年数/離職率	男性	女性	男性	女性	男性						女性	係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職	部長・次長相当職	男性			
0% (R7.2実施)	0% (R7.2実施)	33%	継続勤務年数	4.9年	4.3年	0%	0%	該当なし	該当なし	該当なし	0.9h	66.81%	0%	0%	0%	0%	0%	採用なし	採用なし	(1)(2)(6)(7)(8)(10)(13)は令和5年度 (3)(4)(5)(11)(12)は令和6年7月1日時点の情報 ※(9)は未公表 ※(10)は繰越日数を含む取得率 ※(14)人数が少ないため未公表	令和7年7月	