

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表及び同法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

| (1)女性職員の採用割合(%)<br>(区) | (2)採用試験の受験者の女性割合(%)<br>(区) | (3)職員の女性割合(%)<br>(区)(派) | (4)継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差 |      | (5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%) |    | (6)男女別の育児休業取得率(%)<br>(区) |      | (7)男性の配偶者出産休暇等取得率(%) | (8)超過勤務の状況(月平均時間) | (9)超過勤務の状況(月平均時間)<br>(区)(派) | (10)年次休暇等取得率(%) | (11)管理職の女性割合(%) | (12)各役職段階の職員の女性割合(%) |       |         |       | (13)中途採用の男女別実績(人) |      | 備考<br>(データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)   | 公表年月    |
|------------------------|----------------------------|-------------------------|-------------------------|------|-------------------------------|----|--------------------------|------|----------------------|-------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------|----------------------|-------|---------|-------|-------------------|------|--|---------|
|                        |                            |                         | 継続勤務年数/離職率              | 男性   | 女性                            | 男性 | 女性                       | 男性   |                      |                   |                             |                 |                 | 女性                   | 係長相当職 | 課長補佐相当職 | 課長相当職 | 部長・次長相当職          | 男性   |  |         |
| 採用試験なし                 | 採用試験なし                     | 0%                      | 継続勤務年数                  | 1.4年 | -                             | 0% | 0%                       | 該当なし | 該当なし                 | 該当なし              | 4.04h                       | 36.25%          | 0%              | 0%                   | 0%    | 0%      | 0%    | 採用なし              | 採用なし | (1)(2)(6)(7)(8)(10)(13)は平成28年度<br>(3)(4)(5)(11)(12)は平成29年7月1日時点の情報<br>※(9)は未公表<br>※(10)は繰越日数を含む取得率 | 平成29年9月 |
| 採用試験なし                 | 採用試験なし                     | 0%                      | 継続勤務年数                  | 2.4年 | -                             | 0% | 0%                       | 該当なし | 該当なし                 | 該当なし              | 0.33h                       | 61.90%          | 0%              | 0%                   | 0%    | 0%      | 0%    | 採用なし              | 採用なし | (1)(2)(6)(7)(8)(10)(13)は平成29年度<br>(3)(4)(5)(11)(12)は平成30年7月1日時点の情報<br>※(9)は未公表<br>※(10)は繰越日数を含む取得率 | 平成30年9月 |
| 採用試験なし                 | 採用試験なし                     | 0%                      | 継続勤務年数                  | 2.7年 | -                             | 0% | 0%                       | 該当なし | 該当なし                 | 該当なし              | 0.25h                       | 57.14%          | 0%              | 0%                   | 0%    | 0%      | 0%    | 採用なし              | 採用なし | (1)(2)(6)(7)(8)(10)(13)は平成30年度<br>(3)(4)(5)(11)(12)は令和元年7月1日時点の情報<br>※(9)は未公表<br>※(10)は繰越日数を含む取得率  | 令和元年9月  |
| 採用試験なし                 | 採用試験なし                     | 0%                      | 継続勤務年数                  | 3.7年 | -                             | 0% | 0%                       | 該当なし | 該当なし                 | 該当なし              | 0.91h                       | 43.86%          | 0%              | 0%                   | 0%    | 0%      | 0%    | 採用なし              | 採用なし | (1)(2)(6)(7)(8)(10)(13)は平成31年度<br>(3)(4)(5)(11)(12)は令和2年7月1日時点の情報<br>※(9)は未公表<br>※(10)は繰越日数を含む取得率  | 令和2年7月  |

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表及び同法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

| (1)女性職員の採用割合(区) | (2)採用試験の受験者の女性割合(区) | (3)職員の女性割合(区)(派) | (4)継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差 |      | (5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%) |    | (6)男女別の育児休業取得率(区) |      | (7)男性の配偶者出産休暇等取得率(%) | (8)超過勤務の状況(月平均時間) | (9)超過勤務の状況(月平均時間)(区)(派) | (10)年次休暇等取得率(%) | (11)管理職の女性割合(%) | (12)各役職段階の職員の女性割合(%) |       |         |       | (13)中途採用の男女別実績(人) |      | 備考<br>(データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)   | 公表年月   |
|-----------------|---------------------|------------------|-------------------------|------|-------------------------------|----|-------------------|------|----------------------|-------------------|-------------------------|-----------------|-----------------|----------------------|-------|---------|-------|-------------------|------|--|--------|
|                 |                     |                  | 継続勤務年数/離職率              | 男性   | 女性                            | 男性 | 女性                | 男性   |                      |                   |                         |                 |                 | 女性                   | 係長相当職 | 課長補佐相当職 | 課長相当職 | 部長・次長相当職          | 男性   |  |        |
| 50%<br>(R3.2実施) | 38%<br>(R3.2実施)     | 33%              | 継続勤務年数                  | 2.9年 | 0.3年                          | 0% | 0%                | 該当なし | 該当なし                 | 該当なし              | 1.0h                    | 57.33%          | 0%              | 0%                   | 0%    | 0%      | 0%    | 採用なし              | 採用なし | (1)(2)(6)(7)(8)(10)(13)は令和2年度<br>(3)(4)(5)(11)(12)は令和3年7月1日時点の情報<br>※(9)は未公表<br>※(10)は繰越日数を含む取得率 | 令和3年7月 |
| 採用試験なし          | 採用試験なし              | 33%              | 継続勤務年数                  | 3.9年 | 1.3年                          | 0% | 0%                | 該当なし | 該当なし                 | 該当なし              | 7.0h                    | 55.00%          | 0%              | 0%                   | 0%    | 0%      | 0%    | 採用なし              | 採用なし | (1)(2)(6)(7)(8)(10)(13)は令和2年度<br>(3)(4)(5)(11)(12)は令和3年7月1日時点の情報<br>※(9)は未公表<br>※(10)は繰越日数を含む取得率 | 令和4年7月 |